

- a) Concurrir puntualmente a las clases durante los períodos de enseñanza para así recibir la formación profesional integral a que se refiere el presente contrato, someterse a los reglamentos y normas establecidas por el CENDI y poner toda diligencia y aplicación para lograr el mayor rendimiento en su formación.
- b) Concurrir puntualmente al lugar asignado por la empresa para desarrollar su formación en la fase práctica, durante el período establecido para el mismo, en las actividades que se le encomiende y que guarde relación con la especialidad de su formación, cumpliendo con las indicaciones que le señale la EMPRESA. En todo caso la intensidad horaria que debe cumplir la APRENDIZ durante la etapa práctica en la EMPRESA, no podrá exceder de **48 horas semanales** (conforme a lo dispuesto para cada curso de formación).

CUARTA.- Supervisión.- La EMPRESA podrá supervisar a la APRENDIZ en el respectivo centro de formación del **CENDI**. El **CENDI** supervisará a la **APRENDIZ** en la EMPRESA para que sus actividades en cada período práctico correspondan al programa de la especialidad para la cual se está formando.

QUINTA.- Cese de Actividades.- Cuando motivos de fuerza mayor impidan a la APRENDIZ cumplir la parte lectiva de su formación profesional integral en el CENDI, deberá cumplir con las actividades encomendadas por la EMPRESA para desarrollar la fase práctica de su formación. Así mismo, cuando se presente un cese legal de actividades en la empresa que no permita desarrollar la formación de la APRENDIZ en su fase práctica, se suspenderá el presente contrato hasta cuando se termine el cese legal de actividades en la empresa y se den las condiciones para que la APRENDIZ continúe con el desarrollo de su actividad en virtud del cumplimiento de la fase práctica de formación.

SEXTA.- Terminación. El presente contrato podrá darse por terminado en los siguientes casos:

- a) Por mutuo acuerdo entre las partes.
- b) Por el vencimiento del término de duración del presente contrato.
- c) La cancelación de la matrícula por parte del CENDI de acuerdo con el reglamento, previsto para los alumnos.
- d) El bajo rendimiento o las faltas disciplinarias cometidas en los períodos de formación en el CENDI o en la EMPRESA, cuando a pesar de los requerimientos de la empresa o del SENA, no se corrijan en un plazo razonable. Cuando la decisión la tome la EMPRESA, ésta deberá obtener previo concepto favorable del CENDI.
- e) El incumplimiento de las obligaciones previstas para cada una de las partes.

SEPTIMA.- Relación Laboral. El presente contrato no implica relación laboral alguna entre las partes, y se registrará en todas sus partes por el artículo 30 y s.s. de la ley 789 de 2002 y decreto reglamentario 933 de 2003.

Declaración Juramentada. La APRENDIZ declara bajo la gravedad de juramento que no se encuentra ni ha estado vinculada con la empresa o con otras empresas en una relación de aprendizaje. Así mismo, declara que no se encuentra ni ha estado vinculada mediante una relación laboral con la EMPRESA.

Para efecto de lo anterior, firman las partes intervinientes a los dos (2) días del mes de agosto de dos mil diez (2010).


LA EMPRESA
SAMEIN S.A.
NIT 811.005.113-9

SALUD MENTAL INTEGRAL S.A.
SAMEIN S.A.

FLOR EMILSEN RIOS YEPES
LA APRENDIZ
C. C. 1035913100