

TERCERA.- Obligaciones:

- 1) POR PARTE DE LA EMPRESA. En virtud del presente contrato la EMPRESA deberá:
 - a) Facilitar a la APRENDIZ los medios para que tanto en las fases lectiva y práctica, reciba Formación Profesional Integral, metódica y completa en la ocupación u oficio materia del presente Contrato.
 - b) Diligenciar y reportar al respectivo Centro de Formación Profesional Integral del SENA las evaluaciones y certificaciones de la APRENDIZ en su fase práctica del aprendizaje.
 - c) Pagar mensualmente a la APRENDIZ, por concepto de apoyo económico para el aprendizaje, la suma de \$294.750 durante la etapa lectiva (mínimo equivalente al 50% de 1 s.m.m.l.v.) y \$442.125 durante la etapa práctica de su formación (mínimo equivalente al 75% de 1 s.m.m.l.v.).

PARÁGRAFO. Este apoyo de sostenimiento no constituye salario en forma alguna, ni podrá ser regulado a través de convenios o contratos colectivos o fallos arbitrales que recaigan sobre estos últimos.
 - d) Afiliar a la APRENDIZ, durante la etapa práctica de su formación, a la Aseguradora de Riesgos Laborales (A.R.L. manejada por la empresa para su planta de personal), de conformidad con lo dispuesto por el artículo 30 de la ley 789 de 2002 y el artículo 5 del decreto 933 de 2003.
 - e) Efectuar, durante la fase lectiva y práctica de la formación, el pago mensual del aporte al régimen de Seguridad Social en Salud correspondiente a la APRENDIZ, sobre la base de un SMMVL, tal y como lo establece el artículo 30 de la ley 789 de 2002 y el artículo 5 del decreto reglamentario 933 de 2003.
- 2). POR PARTE DE LA APRENDIZ. La APRENDIZ, por su parte, se compromete en virtud del presente contrato a:
 - a) Concurrir puntualmente a las clases durante los períodos de enseñanza para así recibir la formación profesional integral a que se refiere el presente contrato, someterse a los reglamentos y normas establecidas por el respectivo centro de formación del SENA, y poner toda diligencia y aplicación para lograr el mayor rendimiento en su formación.
 - b) Concurrir puntualmente al lugar asignado por la empresa para desarrollar su formación en la fase práctica, durante el período establecido para el mismo, en las actividades que se le encomiende y que guarde relación con la especialidad de su formación, cumpliendo con las indicaciones que le señale la EMPRESA. En todo caso la intensidad horaria que debe cumplir la APRENDIZ durante la etapa práctica en la EMPRESA, no podrá exceder de **48 horas semanales** (conforme a lo dispuesto para cada curso de formación).

CUARTA.- Supervisión.- La EMPRESA podrá supervisar a la APRENDIZ en el respectivo centro de formación del **SENA**. El **SENA** supervisará a la **APRENDIZ** en la EMPRESA para que sus actividades en cada período práctico correspondan al programa de la especialidad para la cual se está formando.

QUINTA.- Cese de Actividades.- Cuando motivos de fuerza mayor impidan a la APRENDIZ cumplir la parte lectiva de su formación profesional integral en el SENA,